

## Информационная карта наставника

Вовк Юрий Николаевич МБОУ СОШ № 9 г. Азова



1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	
Дата рождения ( день, месяц, год)	17.04.1961
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж ( полных лет на момент заполнения карты)	31 год
Занимаемая должность	учитель
Квалификационная категория	высшая
Почетные звания и награды	Приветственный адрес Законодательного Собрания Ростовской области 2013
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Ростовский государственный пединститут 07.07.1989
Специальность, квалификация по диплому	История, с дополнительной специальностью советское право
Дополнительно профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	Теория и методика преподавания истории и обществознания в условиях реализации ФГОС ОО. Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования "Экстерн", 2020
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346782 г.Азов, Ростовская область, ул Московская, 141
Рабочий телефон	88634262171
Электронная почта	<a href="mailto:iurij.vovck@yandex.ru">iurij.vovck@yandex.ru</a>
Адрес личного сайта в Интернет	
5. Сведения о документе, устанавливающего статус «наставник»	
Наименование документа, устанавливающего статус «Наставник» (приказ № от )	Приказ № 79 от 19.05.2022
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказания помощи молодым

	учителям в их профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>● адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>● знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;</li> <li>● сближение с коллективом;</li> <li>● осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»;</li> <li>● поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому обучающемуся;</li> <li>● осознание необходимости самообразования;</li> <li>● изучения опыта коллег;</li> <li>● формирование собственной системы работы;</li> <li>● внедрение в свою работу новых образовательных технологий;</li> <li>● развитие умений общения с родителями;</li> <li>● осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;</li> <li>● осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на педагогических чтениях, взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсовой подготовки)</li> </ul>
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> <li>● успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>● спокойное вхождение в новую должность;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"><li>• своевременное выполнения всех обязанностей;</li><li>• установления взаимоотношения с педагогическим коллективом;</li><li>• свободное вхождение в роль учителя, классного руководителя;</li><li>• установление взаимоотношения с классным коллективом;</li><li>• умение находить подход к каждому обучающемуся;</li><li>• установление взаимоотношения с родительским комитетом;</li><li>• формирование собственной системы работы;</li><li>• умение внедрять в свою работу новые педагогические технологий и методы;</li><li>• осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.</li></ul>
--	--

## Информационная карта наставника

Контарева Ирина Геннадьевна МБОУ СОШ № 9 г.Азова



1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	
Дата рождения ( день, месяц, год)	03.09.1965
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж ( полных лет на момент заполнения карты)	33 год
Занимаемая должность	учитель
Квалификационная категория	высшая
Почетные звания и награды	Почетная Грамота Минобразования РФ 2008
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Ростовский государственный пединститут 17.02.1992
Специальность, квалификация по диплому	Математика
Дополнительно профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	Коррекционная педагогика и особенности образования и воспитания детей с ОВЗ. ООО "Центр инновационного образования и воспитания", 2021 2. Цифровые образовательные ресурсы, онлайн-сервисы и платформы для организации дистанционного обучения. Ростовский ИПКиПРО, 2020
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346782 г.Азов, Ростовская область, ул Московская, 141
Рабочий телефон	88634262171
Электронная почта	<a href="mailto:kontareva-65@mail.ru">kontareva-65@mail.ru</a>
Адрес личного сайта в Интернет	
5. Сведения о документе, устанавливающего статус «наставник»	
Наименование документа, устанавливающего статус «Наставник» (приказ № от )	Приказ № 79 от 19.05.2022
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.

Цель моей деятельности	Оказания помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>● адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>● знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;</li> <li>● сближение с коллективом;</li> <li>● осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»;</li> <li>● поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому обучающемуся;</li> <li>● осознание необходимости самообразования;</li> <li>● изучения опыта коллег;</li> <li>● формирование собственной системы работы;</li> <li>● внедрение в свою работу новых образовательных технологий;</li> <li>● развитие умений общения с родителями;</li> <li>● осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;</li> <li>● осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на педагогических чтениях, взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсовой подготовки)</li> </ul>
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> <li>● успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>● спокойное вхождение в новую</li> </ul>

	<p>Должность;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● своевременное выполнения всех обязанностей;</li><li>● установления взаимоотношения с педагогическим коллективом;</li><li>● свободное вхождение в роль учителя, классного руководителя;</li><li>● установление взаимоотношения с классным коллективом;</li><li>● умение находить подход к каждому обучающемуся;</li><li>● установление взаимоотношения с родительским комитетом;</li><li>● формирование собственной системы работы;</li><li>● умение внедрять в свою работу новые педагогические технологий и методы;</li><li>● осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.</li></ul>
--	--

## Информационная карта наставника

Башук Ирина Михайловна МБОУ СОШ № 9 г.Азова



1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	
Дата рождения ( день, месяц, год)	03.08.1983
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж ( полных лет на момент заполнения карты)	17 лет
Занимаемая должность	учитель
Квалификационная категория	высшая
Почетные звания и награды	Благодарственное письмо Минобразования РО, 2011
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Кубанский государственный университет физической культуры, спорта и туризма, 28.12.2008
Специальность, квалификация по диплому	Физическая культура и спорт
Дополнительно профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	Физическая культура в современной школе в условиях внедрения ФГОС и комплекса ГТО. Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования "Экстерн", 2021
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346782 г.Азов, Ростовская область, ул Московская, 141
Рабочий телефон	88634262171
Электронная почта	bashuk.irina@yandex.ru
Адрес личного сайта в Интернет	
5. Сведения о документе, устанавливающего статус «наставник»	
Наименование документа, устанавливающего статус «Наставник» (приказ № от )	Приказ № 79 от 19.05.2022
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.

Цель моей деятельности	Оказания помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>● адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>● знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;</li> <li>● сближение с коллективом;</li> <li>● осуществление ролей «учитель»;</li> <li>● поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому обучающемуся;</li> <li>● осознание необходимости самообразования;</li> <li>● изучения опыта коллег;</li> <li>● формирование собственной системы работы;</li> <li>● внедрение в свою работу новых образовательных технологий;</li> <li>● развитие умений общения с родителями;</li> <li>● осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;</li> <li>● осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на педагогических чтениях, взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсовой подготовки)</li> </ul>
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> <li>● успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>● спокойное вхождения новую должность;</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"><li>● своевременное выполнения всех обязанностей;</li><li>● установления взаимоотношения с педагогическим коллективом;</li><li>● свободное вхождение в роль учителя;</li><li>● установление взаимоотношения с классным коллективом;</li><li>● умение находить подход к каждому обучающемуся;</li><li>● формирование собственной системы работы;</li><li>● умение внедрять в свою работу новые педагогические технологий и методы;</li><li>● осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.</li></ul>
--	---

## Информационная карта наставника

Негодаева Ольга Борисовна МБОУ СОШ № 9 г.Азова

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ	
Дата рождения ( день, месяц, год)	17.05.1972
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж ( полных лет на момент заполнения карты)	27 лет
Занимаемая должность	учитель
Квалификационная категория	первая
Почетные звания и награды	Присвоена учёная степень - кандидата философских наук 09.11.2007г.
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Ростовский государственный педагогический университет, 25.06.1996
Специальность, квалификация по диплому	Филолог. Преподаватель русского языка и литературы
Дополнительно профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	Основы преподавания русского языка и литературы в условиях реализации обновлённого ФГОС ООО. Санкт-Петербургский центр дополнительного профессионального образования "Экстерн", 2022
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346782 г.Азов, Ростовская область, ул Московская, 141
Рабочий телефон	88634262171
Электронная почта	obn1972@yandex.ru
Адрес личного сайта в Интернет	
5. Сведения о документе, устанавливающего статус «наставник»	
Наименование документа, устанавливающего статус «Наставник» (приказ № от )	Приказ № 191 от 05.01.2022
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию в профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Оказания помощи молодым учителям в их профессиональном становлении.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"><li>• адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li><li>• знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• сближение с коллективом;</li> <li>• осуществление ролей «учитель»;</li> <li>• поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому обучающемуся;</li> <li>• осознание необходимости самообразования;</li> <li>• изучения опыта коллег;</li> <li>• формирование собственной системы работы;</li> <li>• внедрение в свою работу новых образовательных технологий;</li> <li>• развитие умений общения с родителями;</li> <li>• осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;</li> <li>• осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах, выступление с докладами на педагогических чтениях, взаимопосещение уроков, участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства, прохождение курсовой подготовки)</li> </ul>
<p>В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• успешная адаптация к новым условиям трудовой деятельности;</li> <li>• спокойное вхождения новую должность;</li> <li>• своевременное выполнения всех обязанностей;</li> <li>• установления взаимоотношения с педагогическим коллективом;</li> <li>• свободное вхождение в роль учителя;</li> <li>• установление взаимоотношения с классным коллективом;</li> <li>• умение находить подход к каждому обучающемуся;</li> <li>• формирование собственной системы работы;</li> <li>• умение внедрять в свою работу новые педагогические технологий и методы;</li> <li>• осуществление первых шагов на пути к педагогическому росту.</li> </ul>